

KLAUZULA INFORMACYJNA
DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych są Miejskie Wodociągi Sp. z o.o., Plac Piastowski 27a, 89-600 Chojnice W sprawach związanych z Pani/Pana danymi osobowymi przetwarzanymi przez Miejskie Wodociągi Spółka z o.o. w Chojnicach można kontaktować się z Administratorem za pomocą adresu e-mail: sekretariat@wodociagi.chojnice.pl lub nr tel. 52 397 41 76 i 52 397 09 79.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w zakresie działania Miejskich Wodociągów Spółka z o.o. w Chojnicach, a także przysługujących Pani/Panu uprawnień za pomocą adresu e-mail: iwona.kostecka@konsultan.pl lub tel. 729 057 573.
3. Pani/Pana dane osobowe pozyskiwane są bezpośrednio od Pani/Pana w czasie procesu rekrutacji.
5. Pani/Pana dane osobowe będą wykorzystywane w celu przeprowadzenia aktualnej rekrutacji na stanowisko pracy, w związku z którym przekazała/ł Pani/Pan swoją aplikację.
6. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w zakresie poniższych czynności są:
 - a) przepisy prawa pracy (22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z 2021 r. poz. 1162) dane przetwarzane będą w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego tj. art. 22¹ § 1 pkt. 4 - 6 KP w zw. z art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO). W przypadku danych określonych w art. 22¹ § 1 pkt. 1 – 3 KP podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
 - b) podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych w zw. z art. 6 ust. 1 lit a RODO. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
7. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (dane szczególnych kategorii) konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie (Art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
8. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być tylko osoby, jednostki lub instytucje upoważnione do tego z mocy prawa. Ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi Miejskie Wodociągi Spółka z o.o. w Chojnicach zawarły umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu.
9. Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których Prezes Miejskich Wodociągów Spółka z o.o. w Chojnicach ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska).
10. Ma Pani/Pan prawo do:
 - a) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
 - b) sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - c) ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - d) usunięcia danych osobowych
 - e) wniesienia skargi w związku ze stwierdzeniem nieprawidłowego lub niezgodnego z określonymi celami, przetwarzania danych osobowych do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
11. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.
12. Wobec Pani/Pana danych osobowych nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany, w tym również ustalenia będące wynikiem profilowania.
13. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.

Zapoznałam/łem się:

(czytelny podpis osoby, której dane będą przetwarzane)